

Принят на заседании
Управляющего Совета
Протокол №5
от «25» марта 2017 года

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МОБУ
Краснохолмская СОШ №2
/ Е. Ф. Нурова /
Приказ № 24
от 27 марта 2017 года

ПОЛОЖЕНИЕ
о трудовом объединении школьников с дневным пребыванием
при МОБУ Краснохолмская СОШ №2
МР Калтасинский район РБ

1. Общие сведения

1.1. Трудовое объединение с дневным пребыванием школьников - это коллектив обучающихся, организуемых с целью повышения трудовой активности обучающихся и организации их досуга летом.

1.2. В состав трудового объединения входят учащиеся 8, 10 классов.

1.3. За организацию и общее руководство деятельностью трудового объединения отвечает руководитель трудового объединения, который назначается приказом директора образовательного учреждения.

1.4. В своей деятельности органы управления трудового объединения соблюдают Конвенцию ООН о правах ребенка и руководствуются Конституцией и действующими законами Российской Федерации, решениями администрации муниципального района, органов управления образованием по вопросам образования и воспитания обучающихся; правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, санитарными правилами и нормами, настоящим Положением.

2. Цели, задачи трудового объединения школьников

2.1. Развитие трудовой активности обучающихся, обеспечение их занятости в общественно-полезном труде.

2.2. Воспитание ответственного отношения к труду.

2.3. Формирование трудовых умений и навыков.

2.4. Формирование потребности в здоровом образе жизни.

2.5. Развитие самодеятельного детского творчества и самоуправления.

3. Организация деятельности лагеря.

3.1. Комплектование трудовых объединений производится с учетом:

- Пожеланий учащихся и их родителей (или законных представителей);
- Возраста и интересов учащихся;
- Санитарно-гигиенических норм и правил техники безопасности;
- Финансовых и кадровых возможностей.

3.2. Трудовые объединения могут быть укомплектованы по следующим направлениям:

- "Школа ремонта" (ремонтные работы).
- "Цветоводы" (работа на пришкольном участке).
- "ЧиП" ("Чистота и Порядок") (благоустройство школьной территории).
- "Библиотекари" (работа в школьной библиотеке).
- "Юннаты" (работа в живом уголке).
- "Информатики" (работа в компьютерном классе).

В зависимости от пожеланий учащихся и их родителей (или законных представителей) и возможностей школы допускается создание трудовых объединений, не указанных в предложенном выше списке.

3.3. В трудовом объединении с дневным пребыванием школьников устанавливается следующий режим работы.

Элементы режима дня	Время проведения
----------------------------	-------------------------

Сбор детей, утренняя зарядка	08.30 – 09.00
Утренняя линейка, определение объектов работы	9.00 – 9.30
Подготовка инструмента, рабочего места	9.30 – 10.00
По плану, общественно – полезный труд	10.00 – 10.45 11.00 – 11.45 12.00 – 12.45 Через каждые 45 мин. работы – 15 – мин. перерыв
Обед	13.00 – 13.30
Мероприятия, походы, занятия в кружках и секциях	13.30 – 14.15
Подведение итогов дня, проводы детей домой	14.15 - 14.30

4. Структура и организация работы трудового объединения школьников

4.1. Членом трудового объединения может быть любой учащийся, обучающийся в общеобразовательной школе

4.2. Основанием для зачисления в трудовое объединение является личное заявлений (для учащихся, достигших возраста 14-ти лет), на основании заявления родителей (законных представителей) учащихся до 14-ти лет, на имя директора школы и на основании допуска школьного медицинского работника.

4.3. На период функционирования трудового объединения назначается начальник лагеря, руководители трудовых объединений, деятельность которых определяется их должностными инструкциями.

4.4. Каждый работник трудового объединения допускается к работе после прохождения медицинского осмотра с отметкой в санитарной книжке.

4.5. Все виды работ осуществляются в соответствии с требованиями техники безопасности.

4.6. Дисциплина и порядок в трудовом объединении поддерживается на основе уважения человеческого достоинства.

5. Содержание работы трудовых объединений

5.1. Содержание работы определяется задачами воспитательного и трудового обучения.

5.2. В содержание работы трудового объединения "Школа ремонта" входит:

Подготовка кабинетов к ремонту, в последствии - к новому учебному году;

Очистка территории от бытового мусора;

Ремонт школьной мебели;

Подготовка здания школы к ремонту, в дальнейшем - к началу нового учебного года.

5.3. В содержание работы трудового объединения "Цветоводы" входит:

Работа на пришкольном участке (посев семян, полив, прополка, подкормка растений, охрана насаждений, формирование клумб);

Формирование кроны кустарников;

Обрезка порослей;

Полив и уход за комнатными растениями.

5.4. В содержание работы трудового объединения "ЧиП" ("Чистота и Порядок") входит:

Очистка территории от бытового мусора;

Содержание территории в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами.

5.5. В содержание работы трудового объединения "Информатики" входит:

Совершенствование навыков работы с компьютерной техникой;

Создание учебных презентаций.

5.6. В содержание работы трудового объединения "Библиотекари" входит:

Ремонт книг;

Подготовка учебников к выдаче на новый учебный год;

Работа с библиотечным фондом;

Своевременная информация о сдаче книг в библиотеку.

5.7. В содержание работы трудового объединения "Юннаты" входит: работа в живом уголке (кормление, уборка клеток, чистка аквариумов и др.)

6. Организация работы в трудовом объединении школьников

6.1. Трудовое объединение работает в период летних каникул.

6.2. Содержание работы определяется конкретными условиями.

6.3. Общая продолжительность труда в летнее время не должна превышать:

8-е классы - 3 часа в день,

10-е классы - 4 часа в день.

7. Самоуправление в трудовом объединении школьников

7.1. Высший орган в трудовом объединении - общее собрание всех его членов. Текущей работой отрядов руководит воспитатель из числа взрослых и командир отряда из числа детей.

7.2. Общее собрание:

Обсуждает план работы отрядов;

Решает спорные ситуации в отряде;

Подводит итоги работы в трудовом объединении за определенный период.

7.3. Руководитель отряда:

Отвечает за выполнение плана;

Распределяет работу между членами отряда;

Отвечает за соблюдение дисциплины, за охрану труда.

7.4. Руководитель трудового объединения несет полную ответственность за жизнь и здоровье детей.

8. Обязанности

8.1. Непосредственное руководство трудовым объединением осуществляет педагог, назначенный директором общеобразовательного учреждения, прошедший инструктаж по ОТ и ТБ.